



Република Србија
АПЕЛАЦИОНИ СУД
У БЕОГРАДУ
Су.бр. VIII 16/25
13.1.2025. године
Београд

На основу члана 53. Закона о уређењу судова ("Службени гласник РС" бр. 10/23) и члана 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС”, број 52/2021), председник Апелационог суда у Београду судија Душко Миленковић, доноси

ПЛАН АПЕЛАЦИОНОГ СУДА У БЕОГРАДУ СА ПОСЕБНИМ МЕРАМА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У 2025. ГОДИНИ

Циљеви и мере за остваривање и унапређивање родне равноправности

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима и обавезама.

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности. Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

На основу наведеног, посебан циљ за остваривање и унапређивање родне равноправности у Апелационом суду у Београду су остварене једнаке могућности за жене

и мушкарце и родна равноправност приликом запошљавања, напредовања у каријери, остваривања права из радног односа и исплате плате. Наведени циљ се достиже спровођењем посебних мера.

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, у складу са чланом 10. Закона о родној равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група и једнаке могућности за остваривање права и слобода оба пола.

Апелациони суд у Београду, на основу кратке анализе и оцене стања у својој радној средини, одређује и спроводи посебне мере, у складу са општим мерама прописаним Законом о родној равноправности и другим законима.

Сажета анализа и оцена стања у вези са положајем жена и мушкараца

Укупан број запослених лица: 242

Број запослених лица, разврстан према полној структури:

Ж 200 М 42

Укупан број руководећих радних места 24

Број руководећих радних места, разврстан према полној структури:

Ж 19 М 5

Укупан број извршилачких радних места: 170

Број извршилачких радних места, разврстан према полној структури:

Ж 142 М 28

Укупан број запослених лица која су у претходној години била упућена на допунско образовање или стручно усавршавање (обуку) 0

Број запослених лица која су у претходној години била упућена на допунско образовање или стручно усавршавање (обуку), разврстан према полној структури:

Ж 0 М 0

Укупан број лица примљених у радни однос у претходној години 33

Број лица примљених у радни однос у претходној години, разврстан према полној структури:

Ж 27 М 6

Укупан број лица отпуштених у претходној години 0

Број лица отпуштених у претходној години, разврстан према полној структури:

Ж 0 М 0

Укупан број лица пензионисаних у претходној години 11

Број лица пензионисаних у претходној години, разврстан према полној структури:

Ж 10 М 1

Укупан број лица која су у претходној години користила породилско одсуство, одсуство ради неге детета или ради посебне неге детета: 5

Број лица која су у претходној години користила породилско одсуство, одсуство ради неге детета или ради посебне неге детета, разврстан према полној структури:

Ж 5 М 0

Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад (радна места која се по природи посла везују за одређени пол), разврстан према полној структури:

Ж 0 М 0

На основу наведене анализе стања у вези положаја жена и мушкараца запослених и радно ангажованих у Апелационом суду у Београду, долази се до оцене да је стање одлично.

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама ће се обезбедити:

1. запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених;
2. утврђивање критеријума за пријем у радни однос (огласи треба да се односе на позицију а не на лична својства; од кандидаткиња/кандидата се не могу тражити подаци о брачном, породичном статусу и другим личним својствима и сл.);
3. уравнотежење заступљености полова на руководећим радним местима;
4. планирање и реализација редовних едукација запослених на теме из области родне равноправности ради подизања свести запослених и радно ангажованих лица;
5. спровођење мера, процедура и активности ради превенције од дискриминације по основу пола односно рода, сексуалног узнемиравања, сексуалног уцењивања и спречавања и сузбијања свих видова насиља на радном месту;
6. употреба родно сензитивног језика у радној комуникацији, како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
7. уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања планова и програма рада;
8. прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Начин спровођења, надзор и престанак спровођења посебних мера

Посебне мере спроводе се почев од дана доношења овог Плана за остваривање родне равноправности и његовог јавног оглашавања, односно обавештавања запослених лица о његовом доношењу и примени.

За спровођење ових мера одговорно је лице задужено за родну равноправност, Весна Баратовић, секретар суда.

Надзор над спровођењем ових мера врши председник суда.

Извештавање о спровођењу посебних мера

На основу члана 18. Закона о родној равноправности, Апелациони суд у Београду ће извештај о реализацији Плана за остваривање родне равноправности и посебне мере за остваривање родне равноправности достављати Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, најкасније у року од 30 дана од дана усвајања, на следећу електронску адресу: antidiskriminacija.rodna@minlmpdd.gov.rs, или поштом на адресу: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Булевар Михајла Пупина бр. 2, 11070 Београд.

 **ПРЕДСЕДНИК**
АПЕЛАЦИОНОГ СУДА У БЕОГРАДУ
Судија Душко Миленковић