



Република Србија
АПЕЛАЦИОНИ СУД
У БЕОГРАДУ
Су. бр. I-2 187/24
7.5.2024. године
Београд

Председник Апелационог суда у Београду, судија Душко Миленковић, на основу члана 14. став 5. Закона о заштити узбуњивача ("Службени гласник РС" бр. 128/14), члана 2. Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених ("Службени гласник РС" бр. 49/15 и 44/18) и члана 6. Судског пословника ("Службени гласник РС" бр. 110/09, 70/11, 19/12, 89/13, 104/14, 113/15, 39/16, 56/16, 77/16, 16/18, 78/18, 43/19, 93/19 и 18/22), донео је дана 7.5.2024. године

РЕШЕЊЕ

СТАВЉА СЕ ВАН СНАГЕ решење Су бр. I-2 52/17 од 30.03.2017. године, измењено решењем Су бр. I-2 52/17-1 од 5.7.2022. године.

ОДРЕЂУЈУ СЕ:

1. Милена Ристовић, виши саветник у Судској управи,
2. Јелена Савић, судијски помоћник и
3. Тања Милановић, судијски помоћник,

за пријем информација и вођење поступака у вези са унутрашњим узбуњивањем, у складу са чланом 15. Закона о заштити узбуњивача.

НАЛАЖЕ СЕ запосленима Милени Ристовић, Јелени Савић и Тањи Милановић, да као овлашћена лица, поступају по информацијама у вези са унутрашњим узбуњивањем, у складу са Законом о заштити узбуњивача и Правилником о начину унутрашњег узбуњивања.

Лица овлашћена за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем, дужна су да поступе по информацији у вези са узбуњивањем без одлагања, а најкасније у року од 15 дана од дана пријема информације, као и да у року од 15 дана од дана окончања поступка обавесте узбуњивача о исходу поступка.

Образложење

Одредбама члана 14. до 17. Закона о заштити узбуњивача, прописан је поступак унутрашњег узбуњивања. Чланом 14. став 5. наведеног закона прописано је да је послодавац дужан да одреди лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са узбуњивањем. Правилником о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених, ближе је одређен поступак по информацијама у вези са узбуњивањем и у члану 2. прописано да послодавац који има више од десет запослених одређује лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем, у складу са Законом о заштити узбуњивача.

Решењем Апелационог суда у Београду Су.бр.І-2 151/15 од 02.07.2015. године, за пријем информација и вођење поступака у вези са унутрашњим узбуњивањем у суду, одређени су судијски помоћници Никола Калађурђевић и Јелена Симић. Како је у међувремену Николи Калађурђевићу и Јелени Симић престао радни однос у Апелационом суду у Београду због преласка на ново радно место ван овог суда, решењем Су бр.І-2 52/17 од 30.03.2017. године, за пријем информација и вођење поступака у вези са унутрашњим узбуњивањем у суду, одређени су судијски помоћници Милена Ристовић и Сања Рацо, те је након избора Сање Рацо за судију Првог основног суда у Београду, решењем Су бр.І-2 52/17-1 од 5.7.2022. године, уместо ње одређен судијски помоћник Дино Бекташевић, који је у међувремену изабран за судију Првог основног суда у Београду.

Имајући у виду обавезу прописану Законом о заштити узбуњивача и Правилником о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених, то је у складу са напред наведеним прописима, одлучено као у диспозитиву овог решења.


ПРЕДСЕДНИК СУДА
СУДИЈА
Душко Миленковић

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ

Против овог решења дозвољена је жалба
Жалбеној комисији судова у року од
8 дана од дана пријема решења